



Holistyczne Centrum Wsparcia po Stracie



Holistyczne Centrum Wsparcia po Stracie

eMOCJA



ŚWIADCZENIA DLA FIRM  
PRZEZ HOLISTYCZNE CENTRUM WSPARCIA  
PO STRACIE



Tulipani  
HOSPICJUM PERINATALNE



## Wsparcie po stracie

*Podróż przez żałobę nie jest łatwa. Jest bolesna, powoduje poczucie zagubienia i niezrozumienia. Jednocześnie jest nieunikniona. Jest potrzebna.*

*Doświadczenie tego bólu utraty pozwoli w pewnym momencie powrócić do własnego życia z gotowością na jego dalsze budowanie. Daje także siłę do mierzenia się z tym, co niepewne i nieprzewidywalne w świecie, w którym ćwiczenia z utraty są częstsze niż początkowo sądzimy - utraty poprzez śmierci, ale także i przerwanie związków, relacji, straty pracy, zwierząt.*

## ROCZNY ABONAMENT OPIEKI OBEJMUJE:

### PRZESTRZEŃ DO ZAGOSPODAROWANIA / ZDARZENIE

1

- ŚMIERĆ OSOBY BLISKIEJ PRACOWNIKA FIRMY
- SAMOBÓJSTWO W RODZINIE PRACOWNIKA FIRMY
  - PORONIENIE
- INFORMACJA O NIEULECZALNEJ CHOROBY / CIĘŻKIEJ WADZIE PŁODU
  - INFORMACJA O NIEULECZALNEJ CHOROBY PRACOWNIKA FIRMY
- WYPADEK / ŚMIERĆ PRACOWNIKA – W PRACY LUB W DRODZE DO PRACY / RODZINA I WSPÓŁPRACOWNICY – POTRZEBNA OPIEKA

### CO OD NAS OTRZYMUJESZ?

- PSYCHOLOGICZNE WSPARCIE DLA PRACOWNIKA W OKRESIE ŻAŁOBY ORAZ PO OTRZYMANIU DIAGNOZY NIEULECZALNEJ CHOROBY (3 SESJE W RAMACH PAKIETU)
- WSPARCIE INFORMACYJNE DLA WSPÓŁPRACOWNIKÓW PRACOWNIKA BĘDĄCEGO W ŻAŁOBIE – NP. „DROGOWSKAŻNIK - W DRODZE PRZEZ ŻAŁOBĘ”

### KORZYŚCI DLA FIRMY

- W PRZYPADKU TRAGEDII W RODZINIE PRACOWNIKA - PRACOWNIK CZUJE SIĘ ZAOPIEKOWANY, SZYBCIEJ WRACA DO PRACY
- W PRZYPADKU ŚMIERCI PRACOWNIKA – RODZINA I INNI PRACOWNICY CZUJĄ SIĘ BEZPIECZNIE, DOBRZE MÓWIĄ O FIRMIE SZYBCIEJ WRACAJĄ DO KONDYCJI PSYCHICZNEJ I OBOWIĄZKÓW SŁUŻBOWYCH

## ROCZNY ABONAMENT OPIEKI OBEJMUJE:

### PRZESTRZEŃ DO ZAGOSPODAROWANIA / ZDARZENIE

2

- ZMIANA SYTUACJI SOCJALNO – BYTOWEJ PO STRACIE LUB W OBLICZU CHOROBY BLISKIEJ OSOBY NP. (JEDYNY ŻYWICIEL RODZINY)

### CO OD NAS OTRZYMUJESZ?

- DORADZTWO EKSPERTA W ZAKRESIE FORMALNOŚCI POGRZEBOWYCH
- WSPARCIE FORMALNO - PRAWNE W OBLICZU ŚMIERCI OSOBY BLISKIEJ I NIEULECZALNEJ CHOROBY OSOBY BLISKIEJ
- WSPARCIE INFORMACYJNE DLA WSPÓŁPRACOWNIKÓW PRACOWNIKA BĘDĄCEGO W ŻAŁOBIE – NP. „DROGOWSKAŻNIK - W DRODZE PRZEZ ŻAŁOBĘ”

### KORZYŚCI DLA FIRMY

- RODZINA ZMARŁEGO LUB CHOREGO PRACOWNIKA CZUJE SIĘ ZAOPIEKOWANA, A TYM SAMYM PRACODAWCA MA PEWNOŚĆ, ŻE FIRMA ZROBIŁA WSZYSTKO CO MOGŁA

## ROZNY ABONAMENT OPIEKI OBEJMUJE:

### PRZESTRZEŃ DO ZAGOSPODAROWANIA / ZDARZENIE

# 3

- BRAK CELU, ZAANGAŻOWANIA, JEDNOŚCI W ZESPOLE
- BRAK UMIEJĘTNOŚCI ROZMOWY O TRUDNYCH TEMATACH
- BRAK UMIEJĘTNOŚCI ZARZĄDZANIA W OBLICZU STRATY / KRYZYSU

### CO OD NAS OTRZYMUJESZ?

2 SPOTKANIA Z PRACOWNIKAMI „JAK PRZEBUDZIĆ SIĘ DO PEŁNI ŻYCIA”

#### WARSZTAT 1 / ZARZĄDZANIE STRATĄ

- rodzaje strat, z którymi może zmierzyć się lider i ich wpływ na Zespół
- strata a kryzys w organizacji
- jak stworzyć elastyczny Zespół odporny na kryzys?
- etyka Pracowników a strata
- jak planować w obliczu kryzysu?
- jak zarządzać stratą i kryzysem?
- jak zaopiekować się Zespołem w obliczu straty/kryzysu?
- przykłady z życia Hospicjum

#### WARSZTAT 2 / ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

- ciągłe doskonalenie a mentalność Pracowników
- człowiek wobec złożoności zjawisk w organizacji
- psychologiczne mechanizmy obronne Pracowników przed zmianami
- system komunikacji w zmiennym otoczeniu
- jak stworzyć organizację turkusową: elastyczną i odporną na kryzysy?
- przykłady z życia Hospicjum

### KORZYŚCI DLA FIRMY

- ZWIĘKSZENIE ODPORNOŚCI ZESPOŁU NA KRYZYSY
  - PODNIESIENIE KOMPETENCJI MIĘKKICH
- ZWIĘKSZENIE ŚWIADOMOŚCI ZESPOŁU W ZARZĄDZANIU KRYZYSOWYM, SKIEROWANIE NA DZIAŁANIE ZGODNE Z ZASADĄ: „KRYZYS JEST SZANSĄ”



## ROCZNY ABONAMENT OPIEKI OBEJMUJE:

### PRZESTRZEŃ DO ZAGOSPODAROWANIA / ZDARZENIE

4

- KONFLIKTY W ZESPOLE
- ZAGOSPODAROWANIE PRZESTRZENI POCZUCIA BYCIA POTRZEBNYM, URUCHOMIENIE SPRAWCZOŚCI

### CO OD NAS OTRZYMUJESZ?

- KONSULTACJA DORADCY DLA FIRM W ZAKRESIE DZIAŁAŃ CSR
- SPOTKANIE MOTYWACYJNE MAJĄCE NA CELU ZAANGAŻOWANIE I ZMOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW DO DZIAŁAŃ Z ZAKRESU CSR

### KORZYŚCI DLA FIRMY

- WYPRACOWANE WSPÓLNE DZIAŁANIA OPARTE NA WARTOŚCIACH I POMAGANIU
  - POPRAWA RELACJI I ATMOSFERY W ZESPOLE
  - SCALENIE ZESPOŁU WOKÓŁ IDEI, WYŻSZEGO CELU

**ROCZNY ABONAMENT OPIEKI OBEJMUJE:**

**PRZESTRZEŃ DO ZAGOSPODAROWANIA / ZDARZENIE**

**5**

- KONIECZNOŚĆ ROZMOWY Z PRACOWNIKIEM W OBLICZU ŻAŁOBY, CHOROBY, ŚMIERCI
- PLANOWANIE PRACY, PRZEKAZANIE OBOWIĄZKÓW W KRYZYSIE

**CO OD NAS OTRZYMUJESZ?**

- SZKOLENIE EKSPERTA – PSYCHOLOGA DLA KADRY MENADŻERSKIEJ „JAK ROZMAWIAĆ Z PRACOWNIKIEM W OBLICZU STRATY / ŚMIERCI / NIEULECZALNEJ CHOROBY ORAZ W OKRESIE ŻAŁOBY”

**KORZYŚCI DLA FIRMY**

- UMIEJĘTNOŚĆ PROWADZENIA „TRUDNYCH” ROZMÓW, UŻYWANIA ODPOWIEDNICH SŁÓW I ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM W KRYZYSIE

## ROZNY ABONAMENT OPIEKI OBEJMUJE:

### PRZESTRZEŃ DO ZAGOSPODAROWANIA / ZDARZENIE

6

- BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU FIRMY NA RYNKU

### CO OD NAS OTRZYMUJESZ?

- UMIESZCZENIE LOGOTYPU FIRMY I PRZEKIEROWANIA NA STRONIE WWW.CENTRUMEMOCJA.PL W ZAKŁADCE: POMÓŻ / FIRMY ODPOWIEDZIALNE SPOŁECZNIE
- WYWIAD Z PREZESEM FIRMY NA TEMAT ŚWIADOMEGO ZARZĄDZANIA, BUDOWANIA ZESPOŁU NA WARTOŚCIACH ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ W STUDIO EMOCJA I UMIESZCZENIE GO NA NOŚNIKACH W SM ORAZ WWW CENTRUM

### KORZYŚCI DLA FIRMY

- TYTUŁ „FIRMA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE”
  - PROMOCJA FIRMY
- POPRAWA WIZERUNKU PRACODAWCY NA RYNKU





## *Pomoc w żałobie*

*Choć powszechnie doświadczana, przez każdego jest przeżywana na swój własny sposób.  
To samotna podróż z równie samotnymi towarzyszami, podczas której wzajemnie  
możemy być dla siebie wsparciem.*

**KOSZT PAKIETU**

**PAKIET NIEBIESKI – FIRMA ZATRUDNIAJĄCA DO 50 OS.**

**1 000,00 ZŁ / MIESIĄC**

**PAKIET ZIELONY - FIRMA ZATRUDNIAJĄCA DO 250 OS.**

**2 000,00 / MIESIĄC**

**PAKIET BURSZTYNOWY - FIRMA ZATRUDNIAJĄCA PONAD 250 OS.**

**3 000,00 / MIESIĄC**

**WIĘCEJ INFORMACJI O NAS:**

[www.centrumemocja.pl](http://www.centrumemocja.pl)

[www.facebook.com/Emocja-Holistyczne-Centrum-Wsparcia-po-Stracie-779977909043866](https://www.facebook.com/Emocja-Holistyczne-Centrum-Wsparcia-po-Stracie-779977909043866)

**KONTAKT:**

Elwira Liegman / t. +48 798 740 595 / [elwira.liegman@pomorzedzieciom.pl](mailto:elwira.liegman@pomorzedzieciom.pl)

## ZAUFALI NAM:

*„Zespół pracowników Benefit Systems, realizując projekt w ramach programu wolontariacko-filantropijnego Dobry MultiUczynek, miał przyjemność poznać, z jak wielką wytrwałością i zaangażowaniem działają Pracownicy i Przyjaciele całej organizacji eMOCja. Współpraca i pomoc w budowie Centrum Holistycznego wpłynęła na nas budująco i pokazała, jaką moc niesie granie do jednej bramki z ludźmi o ogromnym i bezinteresownym sercu. To dla nas zaszczyt, że mogliśmy dołożyć naszą małą cegiełkę w tak szczytnym celu. Dobro wraca, buduje w nas fundament miłości i nadziei.”*

**Zespół Benefit Systems**

*“Współpraca przy budowie i powstaniu centrum eMOCja to dla naszego Zespołu wspaniałe doświadczenie. Udziału w takich przedsięwzięciach po prostu się nie odmawia, ogromnie cieszymy się, że mogliśmy mieć swój wkład w powstanie tak niezwykłego i niezwykle potrzebnego miejsca.”*

**Zespół NDI**

*„Dzięki nawiązaniu współpracy z eMOCją zobaczyliśmy jak ważna jest profesjonalna opieka i wsparcie udzielane osobom, którzy do końca życia będą walczyć o odnalezienie na nowo radości z życia. Współpraca z „eMOCją” pokazała nam, że żałoba po stracie bliskiej osoby jest źródłem siły i mądrości, którą możemy dzielić się z innymi. Dlatego nasz zespół po raz kolejny połączył się w walce o dobro bliźniego i wyszedł z tego nie tylko silniejszy, ale także z dodatkowym zastrzykiem MOCy do czynienia dobra!”*

**Zespół Portu Lotniczego im. Lecha Wałęsy w Gdańsku**

*“Dokładnie rok temu, dostałem wiadomość na facebook- u od Pani Elwiry na temat pomocy w budowie Holistycznego Centrum Wsparcia po Stracie eMOCja. Do wiadomości dołączone były również zdjęcia sprzed remontu budynku, które mną wstrząsnęły. Pomyślałem wówczas, że muszę się zaangażować. Jestem dumny mogąc widzieć efekt końcowy i zakończoną budowę ośrodka. Dziękuję, że otrzymałem możliwość bycia częścią tak wspaniałego oraz wyjątkowego projektu”.*

**Francis Lapp - Założyciel i Prezes Sunreef Yachts**